

APROBADA EN SESION
21-07-2019
COMISION DE HACIENDA



PROCESO CONTROL POLÍTICO

CÓDIGO CTP-FO-004

PRESENTACIÓN PROPOSICIONES

VERSIÓN: 01

FECHA: 14-Nov-2019

PROPOSICIÓN No. 934 DE 2025

21 de julio de 2025

Aprobada en:

Tema: Evaluación de la Estrategia Ruta Bogotá Trabaja: pertinencia formativa, inserción laboral y sostenibilidad institucional

En uso de sus facultades de control político consagradas en el artículo 14 del Decreto 1421 de 1993, el Honorable Concejal **ANGELO SCHIAVENATO RIVADENEIRA**, se permite,

CITAR:

- Dra. Maria del Pilar López, SECRETARÍA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONÓMICO
- Dra. Úrsula Ablanque Mejía, SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN
- Dra. Isabel Segovia, SECRETARÍA DISTRITAL DE EDUCACIÓN
- Dr. Roberto Angulo, SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL

De igual modo, y en uso de las facultades atrás señaladas, se permite,

INVITAR:


- CONTRALOR DISTRITAL DE BOGOTÁ, Dr. Julián Mauricio Ruiz Rodríguez.
- PERSONERO DISTRITAL DE BOGOTÁ, Dr. Andrés Castro Franco.
- VEEDORA DISTRITAL DE BOGOTÁ, Dra. Adriana Herrera.

CUESTIONARIO:

Las siguientes preguntas se derivan del análisis técnico de la Evaluación de la Estrategia Ruta Bogotá Trabaja, contratada por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico y ejecutada por el Instituto de Estudios Urbanos de la Universidad

Proposición No. 934 de 2025

21 de julio de 2025

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

Nacional de Colombia, en el marco de la Agenda Distrital de Evaluaciones 2023, con informe final entregado en febrero de 2024.

La estrategia Ruta Bogotá Trabaja busca mejorar las condiciones de empleabilidad de población vulnerable mediante la provisión de servicios de orientación, formación, intermediación y seguimiento laboral. La evaluación revisó el diseño institucional, la gestión operativa, los resultados y el impacto de la estrategia, con base en un enfoque mixto de análisis documental, entrevistas a actores institucionales y beneficiarios, revisión estadística y análisis comparado.


El informe identifica avances significativos en el esfuerzo de sistematización de la atención y cobertura territorial, pero advierte múltiples limitaciones estructurales: un diseño operativo centrado en la oferta institucional más que en la demanda del mercado laboral; débil articulación con políticas nacionales y locales de empleo; baja calidad de los procesos de formación e intermediación; falta de trazabilidad de los resultados de inserción laboral sostenida; vacíos en el enfoque diferencial; y escasa evidencia del impacto real de la estrategia sobre los ingresos, la estabilidad y la formalización del empleo de los beneficiarios.

El informe recomienda reformular la teoría del cambio del programa, adoptar una perspectiva territorial, redefinir el sistema de indicadores, mejorar la calidad del sistema de información, fortalecer la articulación interinstitucional y garantizar la sostenibilidad operativa y presupuestal de la estrategia. Estas observaciones hacen necesario un ejercicio de control político riguroso.

1. ¿Qué hoja de ruta institucional se ha adoptado para implementar las recomendaciones formuladas en el informe de evaluación entregado en febrero de 2024?
2. ¿Se ha reformulado la teoría del cambio de la estrategia Ruta Bogotá Trabaja, y qué nuevos indicadores de impacto se han definido para evaluar inserción laboral sostenida, ingresos y formalización?

Proposición No. 934 de 2025


21 de julio de 2025

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

3. ¿Cómo se está corrigiendo la desconexión entre la oferta de formación del programa y las demandas reales del mercado laboral, especialmente en sectores estratégicos?
4. ¿Qué estrategias se han adoptado para mejorar la calidad del registro y la validación de vacantes ofrecidas, y cuál es la trazabilidad de los procesos de intermediación?
5. ¿Cuál es la tasa actual de vinculación laboral efectiva de los beneficiarios, y qué porcentaje logra mantener su empleo más allá de los 3, 6 o 12 meses?
6. ¿Qué medidas concretas se han implementado para garantizar el enfoque diferencial (mujeres, jóvenes, víctimas del conflicto, personas con discapacidad) en el diseño y ejecución de la estrategia?
7. ¿Cómo se articula actualmente la estrategia con las políticas nacionales de empleo, los servicios públicos de empleo y las entidades del SNFT (Sistema Nacional de Formación para el Trabajo)?
8. ¿Qué evaluación de eficiencia del gasto se ha hecho sobre la estrategia, y cuál es el costo promedio por inserción laboral efectiva?
9. ¿Qué ajustes se han implementado para integrar esta estrategia con políticas distritales de educación, desarrollo económico, inclusión social y superación de pobreza?
10. ¿Cómo se está fortaleciendo el sistema de información para garantizar trazabilidad, monitoreo continuo y evaluación del impacto de mediano y largo plazo?


Proposición No. 934 de 2025

21 de julio de 2025

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

11. ¿Qué canales de participación ciudadana, rendición de cuentas y control social se han establecido sobre la estrategia, especialmente a nivel local?

Cordialmente,



ANGELO SCHIAVENATO RIVADENEIRA

Concejal de Bogotá D.C.

CONCEJO DE BOGOTA 18-07-2025 03:44:00

Al Contestar Cite Este Nr.:2025IE12775 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: 351 OFICINA 351/SCHIAVENATO RIVADENEIRA ANGELO

DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO

ASUNTO: PROPOSICION PARA APROBAR

OBS: EVALUACIÓN DE LA ESTRATEGIA RUTA BOGOTÁ TRABAJA